



SOLUZIONE ASSICURATIVA
IMPRESA

WELFARE AZIENDALE

IL

WELFARE

AZIENDALE

FA CRESCERE

L'IMPRESA

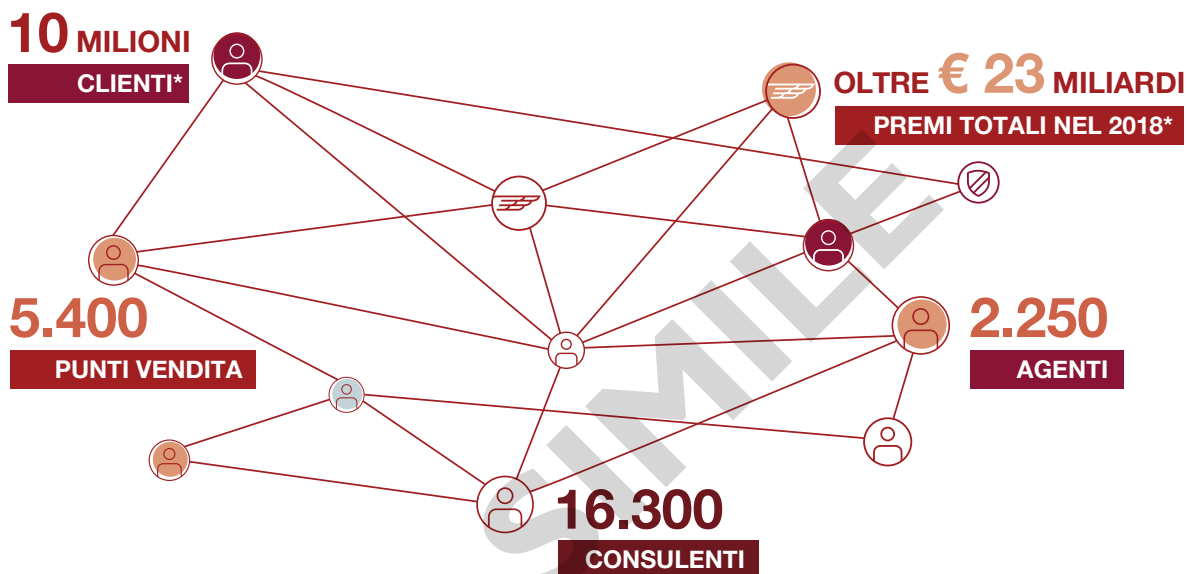
Generali Italia per lo sviluppo delle Imprese
e per il benessere dei Dipendenti e familiari



Generali Italia un'eccellenza italiana

In Generali Italia ci prendiamo cura dei nostri clienti supportandoli in modo semplice e innovativo con soluzioni assicurative pensate per la protezione della persona, della famiglia e dell'impresa, per la tutela dei beni, del risparmio e per la pianificazione del futuro.

Siamo presenti su tutto il territorio italiano con 5.400 punti vendita e una rete di Agenti e consulenti che si distingue per professionalità ed esperienza. Operiamo in Italia dal 1831 e, nel tempo, abbiamo sempre innovato il nostro modo di fare assicurazione: una lunghissima esperienza assicurativa che, con orgoglio, ci rende un'eccellenza nel panorama italiano.



* Gruppo Generali in Italia

Il Gruppo Generali

Uno dei gruppi assicurativi leader nel mondo

Generali Italia fa parte di un gruppo che ha nella **solidità patrimoniale e nell'eccellenza tecnica il suo DNA. Il Gruppo Generali**, tra i principali gruppi assicurativi nel mondo è primo in Italia nel risparmio gestito per patrimonio amministrato*.



50 paesi nel mondo



Circa 71mila dipendenti



Tra le più grandi società del mondo**



61 milioni di Clienti



488 miliardi di Euro di attivi gestiti



67 miliardi di Euro di premi (2018) di cui oltre il 64% dall'estero

Fonti * Assogestioni - Dato al 31/12/2018

** Fortune Global 500 - 59° posto - Dato 2018

Cos'è il Welfare aziendale?

È l'insieme delle iniziative intraprese dall'Azienda volte ad aumentare il benessere del lavoratore e della sua famiglia con l'erogazione o il rimborso di servizi che semplificano la vita.

Uno strumento che fa crescere l'Azienda generando un circolo virtuoso che determina importanti benefici nel medio-lungo termine, con un indotto sul territorio che rende la piccola e media impresa un punto di riferimento per l'intera comunità circostante.

A partire dalla Legge di Stabilità del 2016, è stato dato un forte impulso all'estensione delle iniziative attivabili in questo ambito, prevedendo benefici molteplici e bilaterali.

Le principali aree d'intervento



Salute, previdenza integrativa e assicurazioni per i Dipendenti e le famiglie



Servizi innovativi nel ramo salute e nei flexible benefits



Tutela delle pari opportunità e assistenza ai genitori, sostegno ai soggetti deboli e integrazione sociale, conciliazione del lavoro con le esigenze familiari e il tempo libero



Sostegno economico ai Dipendenti e alle famiglie, formazione ai Dipendenti e sostegno alla mobilità delle generazioni future, Welfare allargato al territorio

I vantaggi per l'azienda



Aumento della produttività



Miglior posizionamento



Miglioramento del clima all'interno dell'azienda



Ottimizzazione del vantaggio fiscale

I vantaggi per il dipendente



Aumento del potere d'acquisto



Aumento del benessere



Miglior conciliazione tra vita privata e professionale

Il Welfare aziendale







Il Welfare aziendale si sostanzia, quindi, di **soluzioni assicurative collettive** di protezione, sanità e previdenza complementare, e di **servizi** ai dipendenti e alle loro famiglie, che rispondono ad un range molto ampio di esigenze.

	Politiche per la conciliazione vita-lavoro	Welfare assicurativo*	Welfare di servizi
In cosa consiste (esempi)	Flessibilità oraria Part-time Smart working Servizi salvatempo	Piani Sanitari Infortuni Invalidità Totale e Permanente Non Autosufficienza Caso Morte	Tutte le prestazioni previste dagli Art. 51 e Art. 100 del TUIR ad esempio: Educazione ed istruzione Ricreazione Assistenza sociale e sanitaria
Come attuarlo	Attività HR	Coperture assicurative	Gestione interna o attraverso una piattaforma Flexible
Quali sono le fonti istitutive	FAC-SIMILE Volontarietà, Regolamento Aziendale, Accordo di secondo livello, Previsioni da CCNL		
Quali sono i vantaggi	Miglioramento del benessere dei Dipendenti e maggior conciliazione vita privata - lavoro	Condizioni vantaggiose Coperture immediatamente percepibili Protezione dei Dipendenti Vantaggi fiscali e contributivi	Flessibilità Ampia possibilità di scelta Vantaggi fiscali e contributivi Aumento del potere d'acquisto del dipendente

* Quanto qui rappresentato presuppone l'utilizzo di un Fondo Sanitario. Generali Italia mette a disposizione il proprio: PreviGen Assistenza presentato a pagina 19.

I vantaggi economici dei sistemi di Welfare aziendale

Confronto sul diverso trattamento fiscale e contributivo per la cifra di € 1.000 erogata in denaro o "investita" in Welfare.

	Erogazione in denaro	Welfare assicurativo*	Welfare di servizi
			
	Il Welfare consente di abbattere il cuneo fiscale		
Costo Azienda 	€ 400 per contributi Inps e Inail (33%) e TFR (7%)	€ 100 per contributo di solidarietà (10%)	€ 0
Costo dipendente 	€ 400 per contributi Inps (10%) e Irpef + add. Regionale e Comunale (35%)	€ 0	€ 0
Beneficio reale per il dipendente 	€ 600 netto in busta paga	€ 1.000 corrispettivo in prestazioni assicurative	€ 1.000 da utilizzare in servizi e prestazioni previste dagli articoli 51 e 100 del TUIR
Costo totale Azienda	€ 1.400	€ 1.100	€ 1.000

* Solo per le soluzioni assicurative con un Fondo Sanitario. Generali Italia mette a disposizione il proprio: PreviGen Assistenza presentato a pagina 19.

Le aliquote contributive variano in base alle dimensioni dell'Azienda e/o al settore merceologico di riferimento. Si rimanda pertanto ai CCNL di riferimento o ai siti INPS/INAIL.

Il Welfare è un sistema flessibile che consente
e al dipendente di scegliere i servizi



Analizzare le caratteristiche proprie di ogni Azienda, diverse per:

condizioni economiche, risorse disponibili, composizione delle popolazioni (numero dei collaboratori, età, condizioni familiari, posizione geografica e difficoltà di integrazione).

Analizzare il contesto territoriale

diverso per:

attività produttive, condizioni economiche, composizione delle popolazioni, emergenze sociali, livello di qualità del sistema sanitario nazionale, capacità degli enti locali di erogare servizi e assistenza, priorità.



Presentazione e valorizzazione delle iniziative intraprese.

Presentazione degli strumenti a disposizione.

Valorizzazione degli sforzi aziendali.

1

Analisi della situazione esistente

4

Ottimizzazione e revisione del piano



Piano di Welfare efficace

è all'azienda di definire gli obiettivi e i contenuti
di cui usufruire ed il modo di farlo.

**Individuazione
degli strumenti**

2



L'Azienda può:

individuare direttamente
uno o più strumenti di Welfare
da assegnare a tutti i Dipendenti
o categorie;

assegnare ad ogni dipendente
un "**credito Welfare**", con il quale
ciascuno può **comporre liberamente**
il paniere di benefit che più rispecchia
le sue esigenze;

combinare le due soluzioni
precedenti.

**Coinvolgimento
dei Dipendenti
e comunicazione**

3



Il **coinvolgimento** dei Dipendenti
e la corretta **comunicazione**
del piano Welfare sono passi
fondamentali per l'efficacia dell'iniziativa.

L'Azienda dovrà quindi capire le necessità
dei Dipendenti, anche attraverso
la compilazione di questionari,
presentare le iniziative intraprese
e gli strumenti a disposizione.

Il Welfare con Generali Italia

Il Welfare integrato per Generali Italia rappresenta una risposta efficace alle esigenze dettate dai cambiamenti strutturali della demografia, degli stili di vita e dei bisogni - nuovi e vecchi - di Aziende e Dipendenti. Generali Italia, pertanto, è partner delle Aziende nella predisposizione di piani di Welfare flessibile e personalizzati

Welfare assicurativo

Piano Sanitario



Rimborso spese mediche

Integra le prestazioni del Sistema Sanitario Nazionale garantendo l'accesso alle cure anche presso Strutture Specializzate e di Eccellenza, evitando le lunghe liste d'attesa e consentendo un importante risparmio.

Piano Protezione



Infortuni

Prevede il pagamento di un indennizzo in caso di infortunio che determini l'invalidità permanente o il decesso.

Nato per coprire categorie di Dipendenti o sotto categorie omogenee ed individuabili (ad es. tutti gli operai che svolgono missioni fuori sede).

La sua struttura flessibile consente, con un unico contratto, di coprire le esigenze di ogni tipo di Azienda e offre:

- Assistenza ai familiari
- Rimborso spese per l'assistenza di familiari anziani o non autosufficienti
- Servizi di baby sitting



Long Term Care

Offre una rendita vitalizia in caso di perdita dell'autosufficienza nel compimento degli atti elementari della vita quotidiana, per il cui svolgimento si necessita di assistenza da parte di un'altra persona.

L'assicurazione è destinata ad aziende private e pubbliche di ogni settore merceologico: dall'industria al commercio, dai servizi alla tecnologia, dall'alimentare alla moda.

È rivolta ai Dipendenti dell'azienda (dirigenti, quadri, impiegati, operai, amministratori, soci e consulenti), con un minimo di 10 persone assicurate.



White Collars

Corrisponde un capitale in caso di:

- Morte
- Morte ed Invalidità Totale e Permanente

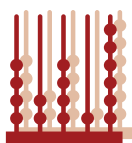
Si rivolge alle aziende di ogni settore.

Nato per coprire categorie di Dipendenti o sotto categorie omogenee ed individuabili.

che soddisfano le esigenze degli imprenditori e dei Dipendenti, fornendo tutele concrete e nuovi servizi volti a migliorare lo stile di vita delle persone. Servizi che aiutano la conciliazione vita privata-lavoro, che incentivano la prevenzione e consigliano delle abitudini che minimizzano i rischi.

Welfare di servizi

Piano Previdenziale

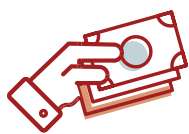


Previdenza Integrativa

Offre una rendita integrativa vitalizia che aiuta a **mantenere il tenore di vita attuale** anche al termine dell'attività lavorativa, **colmando il divario tra l'ultimo stipendio percepito e la pensione pubblica.**

Presenta tanti **vantaggi fiscali** anche immediati.

Piano Flexible



Rimborso per istruzione, assistenza e trasporto pubblico

Istruzione Rette relative a Scuole di ogni ordine

Mensa, pre-dopo scuola

Centri estivi ed invernali

Testi scolastici

Assistenza familiari

Spese per l'assistenza di familiari anziani o non autosufficienti

Servizi di baby sitting



Interessi passivi su prestiti e mutui

Interessi passivi su finanziamenti per costruzione, ristrutturazione, acquisto prima e seconda casa.



Altri servizi previsti dagli Artt. 51 e 100 del TUIR

Attività sportive, ricreative e culturali (ad es. abbonamenti palestra, viaggi, corsi formativi...).

La salute e l'assistenza

le principali esigenze dei Dipendenti

Nella scelta degli strumenti è importante considerare alcuni dati.

I numeri della sanità*



Gli italiani pagano "di tasca propria" il 23% della spesa sanitaria totale pari ad oltre **€ 600 annui pro capite**



Nel 2018 la spesa sanitaria privata ha toccato i **40 miliardi di euro**



7 milioni di italiani si sono **indebitati per poter pagare le cure**



2,8 milioni hanno dovuto utilizzare il ricavato della **vendita di una casa** o svincolare risparmi per far fronte a spese sanitarie

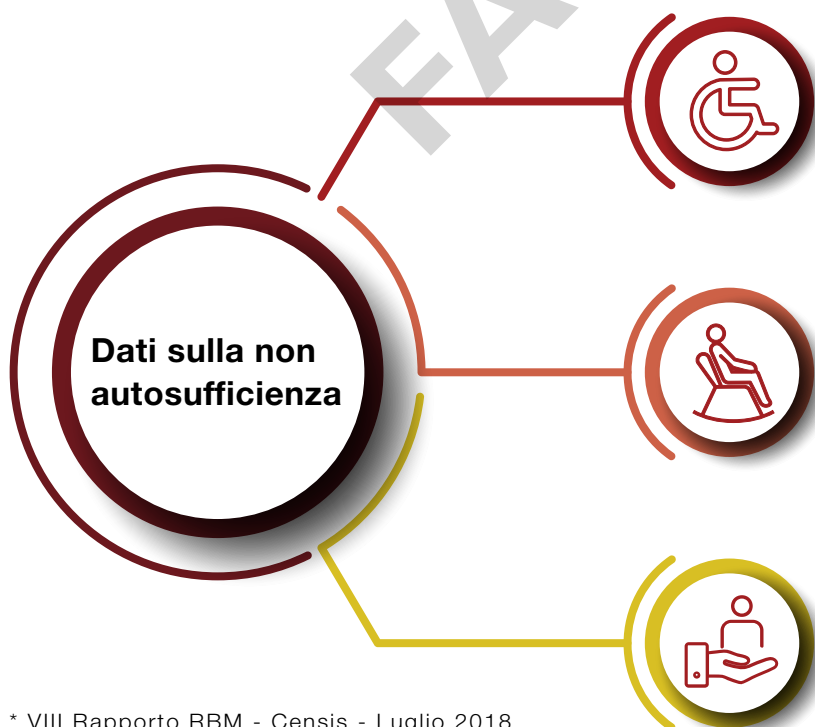


Nel 41,7% delle famiglie almeno una persona in un anno **ha dovuto rinunciare** a una prestazione sanitaria, a causa delle lunghe liste d'attesa nella sanità pubblica e dei costi proibitivi della sanità privata

La non autosufficienza*

La non autosufficienza è l'incapacità di compiere in autonomia le principali azioni quotidiane come lavarsi, nutrirsi, muoversi, vestirsi, parlare, ascoltare, farsi il bagno o la doccia.

Oltre a coinvolgere in maniera importante il fattore **emotivo** della persona interessata e dei familiari, la perdita dell'autosufficienza comporta **costi rilevanti** considerando che il sistema pubblico contribuisce solo in parte alle spese.



Dati sulla non autosufficienza

Nel 2020 si stima che i non autosufficienti saranno più di **3.260.000**.

Il ricovero in strutture residenziali comporta **lunghe liste d'attesa** con un costo mensile di circa € 3.000.

Le persone che attualmente godono di una copertura LTC sono circa 750.000 pari solo al **3,3% della popolazione occupata**.

* VIII Rapporto RBM - Censis - Luglio 2018



Il Welfare assicurativo di Generali Italia

I piani sanitari












Silver

Premio (a carico dell'Azienda) per dipendente	€ 215
Premio (a carico dell'Azienda) per assicurare il dipendente e l'intero nucleo familiare	€ 365,50
Premio aggiuntivo (a carico del dipendente) per estendere in maniera facoltativa al nucleo familiare la copertura del piano sanitario	€ 390
Interventi chirurgici ad alta specializzazione In rete: utilizzo di strutture convenzionate Fuori rete: utilizzo di strutture non convenzionate	€ 50.000 In rete: rimborso integrale della spesa Fuori rete: scoperto 30% con franchigia di € 3.500 Rimborso integrale del Ticket
Ricovero con o senza intervento chirurgico, Day hospital, parto, prestazioni ambulatoriali In rete: utilizzo di strutture convenzionate Fuori rete: utilizzo di strutture non convenzionate	Non previsto
Indennità sostitutiva	Non previsto
Spese diagnostiche extra di cui protesi e apparecchi acustici In rete: utilizzo di strutture convenzionate Fuori rete: utilizzo di strutture non convenzionate	€ 2.000 In rete: franchigia di € 40 Fuori rete: scoperto 50% Rimborso integrale del Ticket Sottolimito di € 500 scoperto 40% con franchigia € 70
Visite specialistiche ed esami di laboratorio Trattamenti fisioterapici e riabilitativi In rete: utilizzo di strutture convenzionate Fuori rete: utilizzo di strutture non convenzionate	€ 500 In rete: franchigia di € 40 Fuori rete: garanzia non prevista Rimborso integrale del Ticket Sottolimito di € 300 In rete: rimborso integrale Fuori rete: garanzia non prevista Rimborso integrale del Ticket
Cure oncologiche	€ 6.000
Pacchetto cure e protesi dentarie (vedi pagina accanto)	€ 500
LTC	Non previsto

* Per il nucleo familiare la copertura riguarda il solo piano sanitario e non la LTC.

Gold	Gold Plus	Platinum
€ 270	€ 320	€ 630
€ 459	€ 509*	€ 1.036*
€ 460	€ 460*	€ 1.050*
<p>€ 100.000 In rete: rimborso integrale della spesa</p> <p>Fuori rete: scoperto 30% min. € 2.500 Rimborso integrale del Ticket</p>	<p>€ 100.000 Rimborso integrale della spesa in caso di utilizzo Strutture convenzionate</p> <p>Fuori rete: scoperto 30% min. € 2.500 Rimborso integrale del Ticket</p>	<p>€ 200.000 Rimborso integrale della spesa in caso di utilizzo Strutture convenzionate</p> <p>Fuori rete: scoperto 30% min. € 1.500 Rimborso integrale del Ticket</p>
Non previsto	Non previsto	<p>€ 100.000 Rimborso integrale della spesa in caso di utilizzo Strutture convenzionate</p> <p>Fuori rete: scoperto 30% min. € 3.500 Rimborso integrale del Ticket</p>
€ 50	€ 50	€ 50
<p>€ 3.000 In rete: franchigia di € 35</p> <p>Fuori rete: scoperto 40% Rimborso integrale del Ticket</p> <p>Sottolimito di € 500 scoperto 40% con franchigia € 70</p>	<p>€ 3.000 In rete: franchigia di € 35</p> <p>Fuori rete: scoperto 40% Rimborso integrale del Ticket</p> <p>Sottolimito di € 500 scoperto 40% con franchigia € 70</p>	<p>€ 4.000 In rete: franchigia di € 30</p> <p>Fuori rete: scoperto 30% Rimborso integrale del Ticket</p> <p>Sottolimito di € 500 scoperto 40% con franchigia € 70</p>
<p>€ 1.000 In rete: franchigia di € 40</p> <p>Fuori rete: garanzia non prevista Rimborso integrale del Ticket</p> <p>Sottolimito di € 400</p> <p>In rete: rimborso integrale</p> <p>Fuori rete: garanzia non prevista Rimborso integrale del Ticket</p>	<p>€ 1.000 In rete: franchigia di € 40</p> <p>Fuori rete: garanzia non prevista Rimborso integrale del Ticket</p> <p>Sottolimito di € 400</p> <p>In rete: rimborso integrale</p> <p>Fuori rete: garanzia non prevista Rimborso integrale del Ticket</p>	<p>€ 1.500 In rete: franchigia di € 40</p> <p>Fuori rete: garanzia non prevista Rimborso integrale del Ticket</p> <p>Sottolimito di € 600</p> <p>In rete: rimborso integrale</p> <p>Fuori rete: garanzia non prevista Rimborso integrale del Ticket</p>
€ 7.000	€ 7.000	€ 8.000
€ 1.000	€ 1.000	€ 1.500
Non previsto	€ 12.000 anno	€ 12.000 anno

Pacchetto cure e protesi dentarie

Prestazioni	In rete	Fuori Rete
 Visite	100%	0%
 Igiene orale	100%	0%
 Visita emergenza	100%	80%
 Conservativa	50%	30%
 Radiologia odontoiatrica	90%	50%
 Chirurgia	90%	50%
 Endodonzia	50%	30%
 Paradontologia	Accesso al tariffario	0%
 Protesi	Accesso al tariffario	0%
 Ortognatodonzia	Accesso al tariffario	0%
 Implantologia	Accesso al tariffario	0%

Coperture aggiuntive alle quattro opzioni

Le coperture assicurative possono essere integrate per tutti i dipendenti con le seguenti opzioni:

- **Copertura check up:** possibilità di scegliere tra due pacchetti (Base e Top) che consente ai dipendenti di accedere a dei protocolli di prevenzione;
- **Copertura maternità:** copertura completa per tutte le spese mediche legate alla gravidanza.



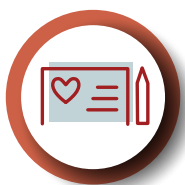
I vantaggi del Welfare assicurativo

di Generali Italia

Acquistando una copertura assicurativa collettiva di Generali Italia nell'ambito di una contrattazione aziendale, si ottengono molti vantaggi rispetto all'acquisto individuale



Costo notevolmente più basso (€ 270 vs circa € 2.500)*



Nessuna selezione medica



Garanzie fortemente percepibili dai Dipendenti (dentarie, visite specialistiche, fisioterapia)

La soluzione in forma collettiva offerta da Generali Italia inoltre:



prevede un **network convenzionato** con possibilità di accedere a strutture d'eccellenza



dà al Dipendente la possibilità di **gestire on line** la prenotazione delle prestazioni, le richieste di rimborso e la consultazione dei documenti



garantisce un **accesso preferenziale alle prestazioni** senza dover attendere i tempi del Sistema Sanitario Nazionale



dà un **sostegno reale** nei momenti di difficoltà economica ed emotiva









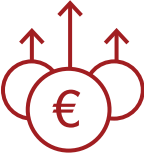


salvaguarda il potere d'acquisto dei Dipendenti.

* Fonte: Generali Italia dati medi di mercato per coperture analoghe.

Confronto tra l'erogazione in denaro e l'adesione ad un Piano sanitario di Generali Italia

Le Aziende Rossi S.p.A. e Verdi S.r.l. vogliono fidelizzare i propri Dipendenti e aumentarne il senso di appartenenza. Pertanto decidono di stanziare un importo di € 350 annui per dipendente con le seguenti modalità.

 Rossi S.p.A.	 Verdi S.r.l.
 <p>Eroga l'importo in busta paga</p>	 <p>Stipula una copertura assicurativa scegliendo un piano sanitario con LTC</p>
 <p>L'importo è soggetto a tasse e contributi in capo al datore di lavoro e al dipendente (vedi confronto di pag. 5)</p>	 <p>Il premio in forma di contributo assistenziale (art. 51 del TUIR) usufruisce del trattamento fiscale e contributivo agevolato*</p>
 <p>Il Dipendente avrà in busta paga un netto di circa € 180</p>	 <p>Il Dipendente avrà a sua disposizione per un anno una copertura assicurativa che comprende:</p> <ul style="list-style-type: none">• € 100.000 per interventi chirurgici ad alta specializzazione,• € 3.000 per esami diagnostici,• € 1.000 per visite specialistiche,• € 500 per fisioterapia,• € 1.000 per cure dentarie• € 12.000 annui di rendita vitalizia in caso di perdita dell'autosufficienza
	 <p>Una copertura simile, acquistata individualmente sarebbe costata circa € 2.000**.</p>

* Se la copertura assicurativa è contratta da un Fondo Sanitario. Generali mette a disposizione il proprio: PreviGen Assistenza presentato a pagina 19.

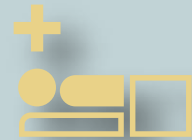
**Fonte: Generali Italia - dati medi di mercato per coperture analoghe.



Cure oncologiche



Interventi chirurgici ad alta specializzazione



Day Hospital, parto, prestazioni ambulatoriali



Spese diagnostiche extra



Visite specialistiche ed esami di laboratorio



Check Up



Pacchetto dentarie



Trattamenti fisioterapici e riabilitativi

Piani sanitari

PreviGen Assistenza

il Fondo Sanitario di Generali Italia

Piani sanitari e benefici fiscali

Generali Italia mette a disposizione delle Imprese il suo Fondo Sanitario: PreviGen Assistenza.

L'Azienda che aderisce a PreviGen Assistenza (iscritto all'Anagrafe dei Fondi presso il Ministero della Salute) anche in presenza di un Fondo integrativo, gode di importanti vantaggi in termini di costo e di beneficio fiscale/decontributivo sia per l'Azienda che per il Dipendente.*

La richiesta di iscrizione a PreviGen è completata stilando un regolamento aziendale, quale atto unilaterale dell'Azienda per istituire un Welfare a favore dei Dipendenti. In alternativa può essere fornito un accordo sindacale, un CIA o il riferimento ad un CCNL.

Il Welfare può essere differenziato per categorie di dipendenti.

Il processo operativo con PreviGen Assistenza per l'Azienda iscritta



L'Azienda versa il contributo assistenziale, di importo pari al premio di polizza, a PreviGen

PreviGen emette quietanza di pagamento dei contributi assistenziali all'Azienda, che riporta nel proprio bilancio a costo (versando solo il 10% all'INPS, invece del 33-39% se fosse a contraenza diretta).

PreviGen contrae la polizza con Generali Italia e ne versa il premio.

Generali Italia emette quietanza di pagamento dei premi a PreviGen e gestisce la polizza occupandosi dell'accesso e del rimborso dei servizi ai Dipendenti.

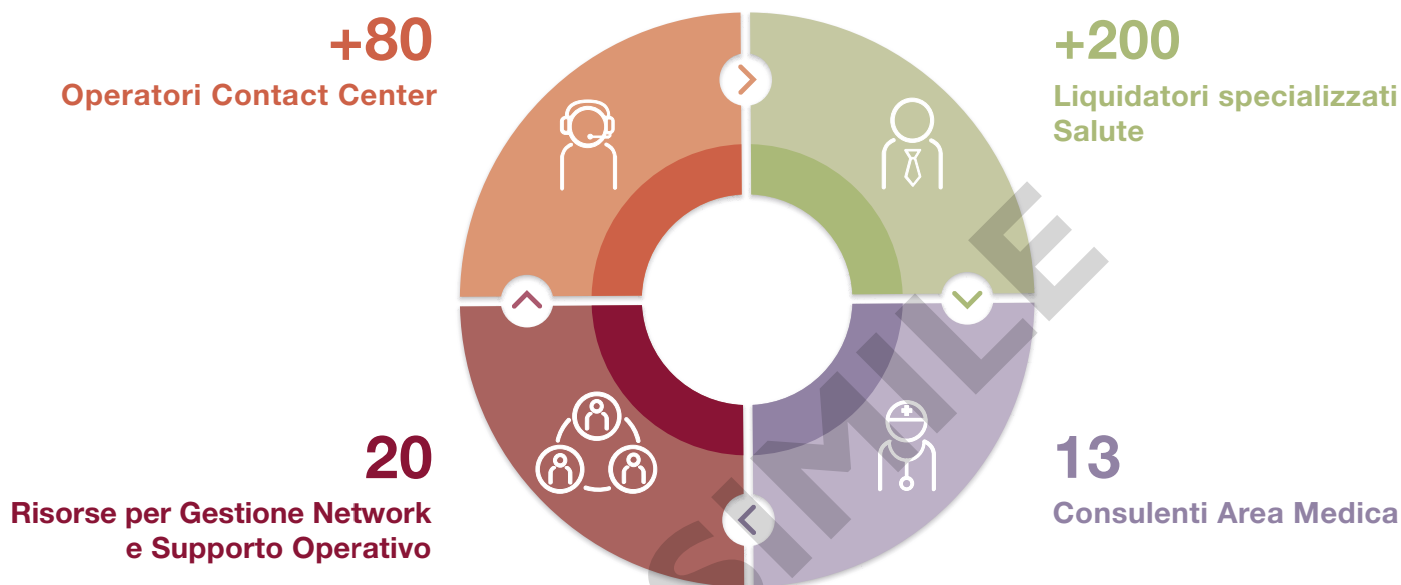
Per ulteriori informazioni consultare il sito www.previgenassistenza.it

* Riferimenti normativi: T.U.I.R. (imposte sui redditi): Articoli 10, 50 e 51, comma 2 punto a); D.Lgs 314 del 02/09/1997 Art. 6.f (contributo 10%); D.Lgs 502 del 30/12/1992; Decreto Ministro Salute 27/10/2009.

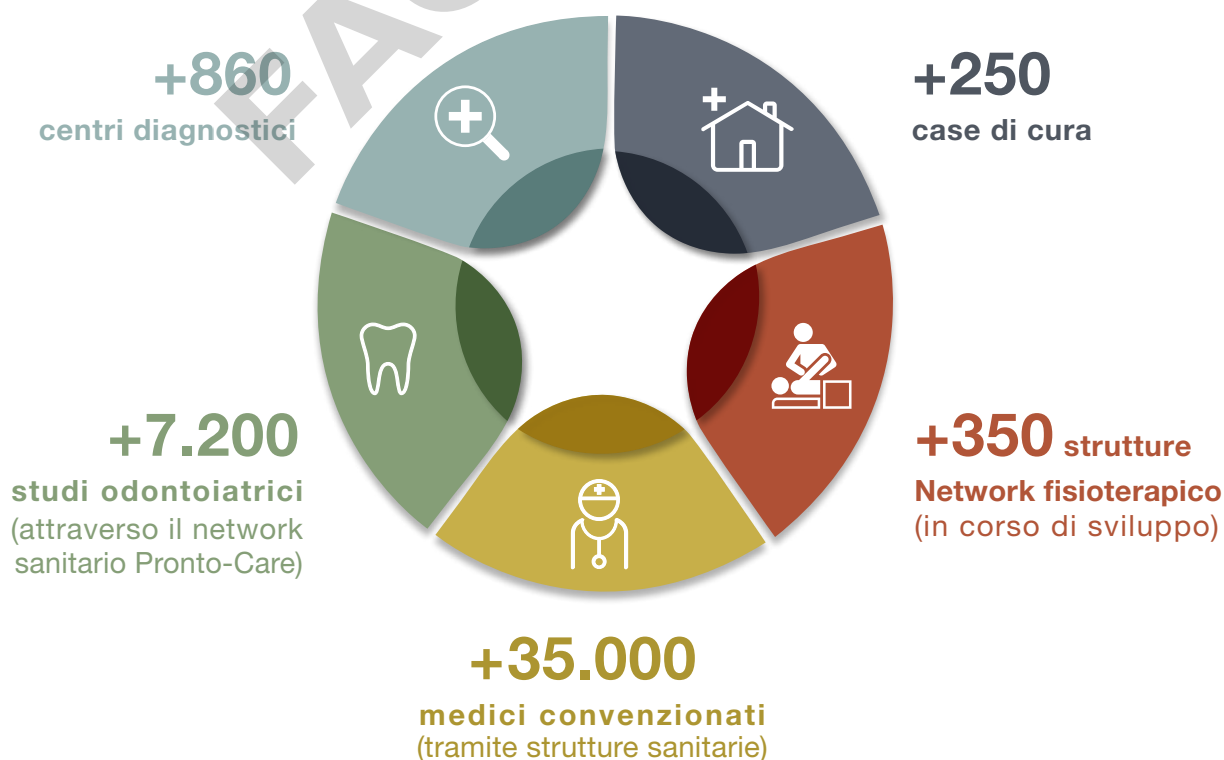
Generali Welion partner per il Welfare di servizi per la salute e il benessere

Generali Welion è una società del Gruppo Generali specializzata nei servizi di Welfare integrato per famiglie, imprese e lavoratori. Offre un approccio completo al tema salute e benessere delle persone con programmi di prevenzione, miglioramento degli stili di vita e presidio continuo in loco.

welion



Il **network sanitario di Welion** è capillare su tutto il territorio nazionale ed è composto da:

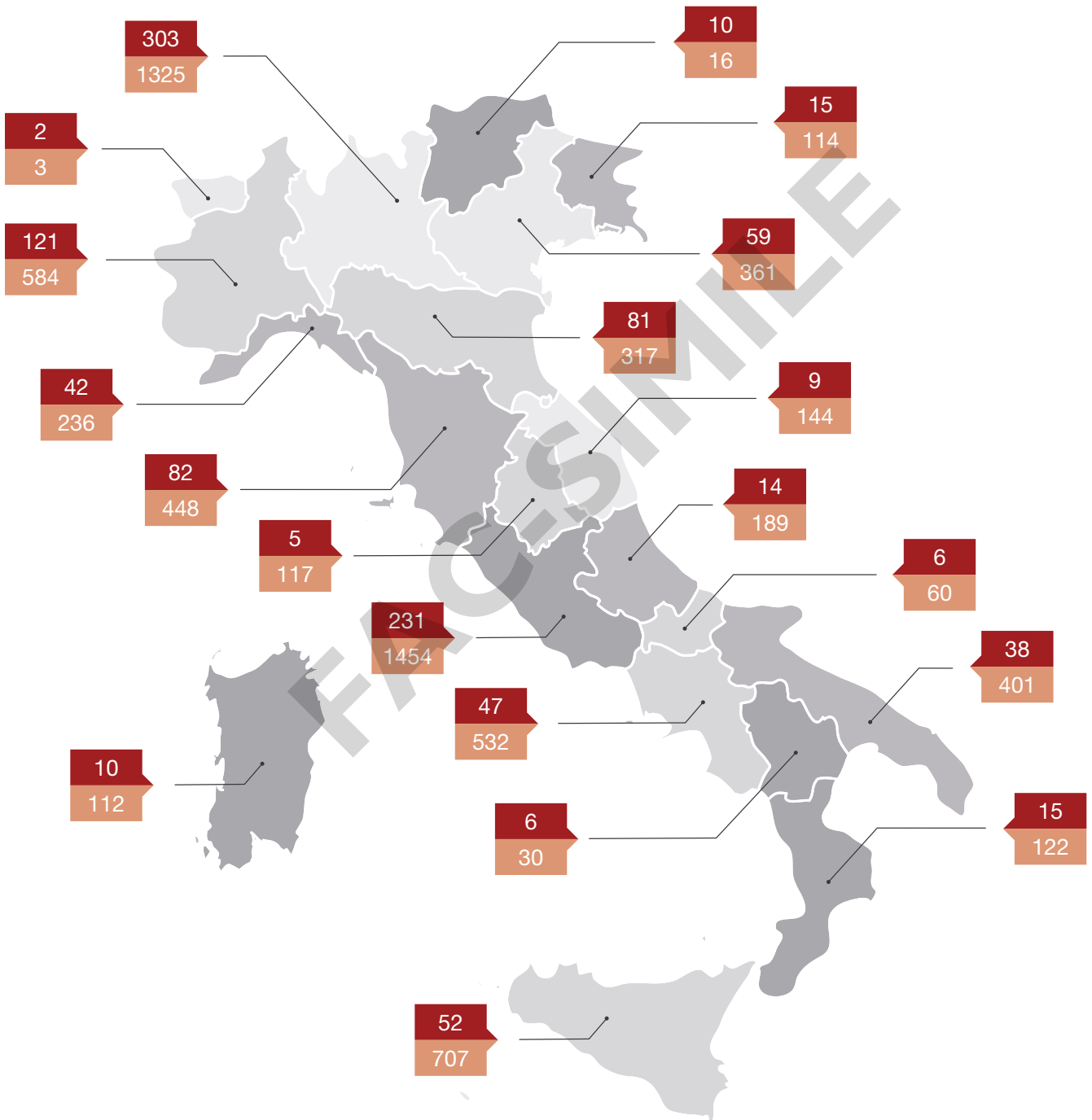




Strutture mediche convenzionate (centri diagnostici e case di cura)



Studi Odontoiatrici



Generali Welion | la piattaforma di Flexible Benefits



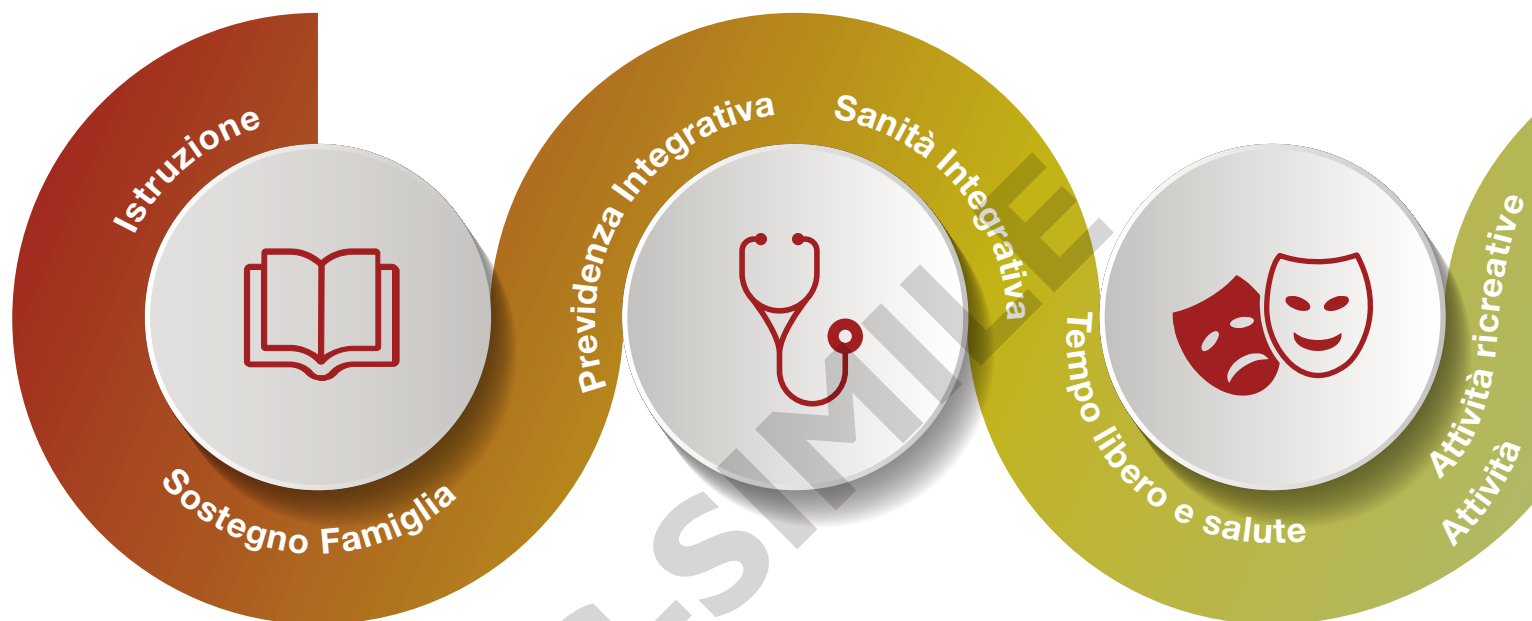
Famiglia



Single e giovani

Overview e principali servizi offerti

Generali Welion ha studiato una soluzione di Welfare su misura, in grado di soddisfare le esigenze differenti dei singoli Dipendenti.



Istruzione/Sostegno Famiglia

Scuole di ogni ordine e grado
Mensa scolastica
Pre-dopo scuola
Centri estivi ed invernali
Testi scolastici
Servizio di baby sitting
Spese per l'assistenza di familiari anziani o non autosufficienti.

Previdenza Integrativa Sanità Integrativa

Versamenti volontari integrativi a fondi pensione chiusi o aperti.
Versamenti volontari integrativi per la copertura di spese sanitarie.

Tempo libero e salute

Palestre e circoli sportivi*
Eventi sportivi

Attività ricreative e di relax/attività culturali

Viaggi**
Corsi di formazione e attività artistiche/creative/benessere*
Eventi*
Terme e benessere*
Abbonamenti musei e teatri*
Corsi tempo libero*
Cinema, abbonamenti a riviste*

La piattaforma Flexible Benefits di Generali Welion offre **più di 400 servizi**, rintracciabili tramite la ricerca geolocalizzata su **oltre 8.000 esercizi diffusi sul territorio nazionale**. Inoltre dà la possibilità di spendere il credito per le aree “tempo libero, attività ricreative e culturali” presso **esercizi commerciali scelti dal dipendente**.

Il **portale è responsive, intuitivo e facile da utilizzare**, permette inoltre l’integrazione semplificata con i sistemi di gestione delle buste paga. Con la funzionalità **Welfare Manager**, il referente aziendale può monitorare l’andamento del piano ed ottenere la reportistica in tempo reale sull’utilizzo.



Trasporto Pubblico

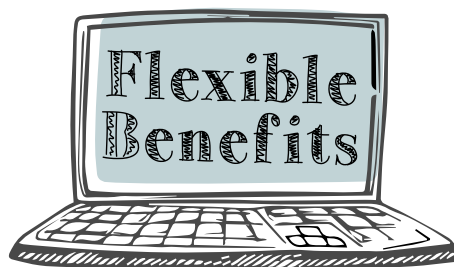
Abbonamenti al trasporto pubblico locale, regionale e interregionale.

Interessi prestiti/mutui

Interessi passivi per costruzione.
Interessi passivi per ristrutturazione, acquisto prima e seconda casa.

Fringe Benefits

Beni e servizi in natura: supermercati, carburante, elettronica di consumo, abbigliamento, altro.



* **Buono Welfare on demand**: fruibile per benefit "tempo libero" non presenti in piattaforma, con convenzionamento diretto del servizio.
** Servizi offerti da agenzie viaggi convenzionate sul territorio nazionale con la possibilità di richiedere una proposta ad hoc.

Generali Italia il partner ideale...

Leader negli Employee Benefits con le seguenti quote di mercato



20%
del mercato
malattie



18%
del mercato
infortuni



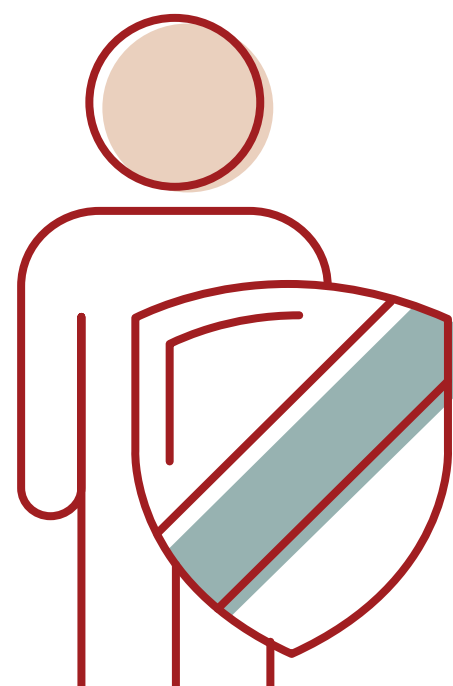
10%
del mercato
protection

PREVI GEN
ASSISTENZA

Dispone di un proprio fondo sanitario

- Cassa di Assistenza del Gruppo Generali dal 1990
- Iscritta all'Anagrafe dei Fondi Sanitari presso il Ministero della Salute
- **Oltre 700 Aziende associate** (che così usufruiscono dei vantaggi di costo e di beneficio fiscale/decontributivo)
- Circa **97.000 Assistiti**
- **Oltre 50 mln di € di contributi assistenziali** medi annui nell'ultimo quinquennio (al bilancio 2018)

www.previgenassistenza.it



...per ogni esigenza di Welfare aziendale

Offre soluzioni integrate di Welfare assicurativo e tramite Generali Welion di servizi

Network sanitario convenzionato

Distribuito capillarmente sul territorio nazionale

Comprende diverse tipologie di strutture per rispondere a tutte le esigenze: case di cura, centri diagnostici, studi odontoiatrici e fisioterapici

Piattaforma Flexible Benefits

Portale per l'erogazione di crediti Welfare per rispondere a bisogni concreti dei dipendenti come collettore di servizi per le aziende

Corporate wellness

Diagnostico livello energetico
Check up per fascia di popolazione
On boarding in compagnia di coach, trainer e campioni olimpici

Prevenzione

Percorsi di cura dedicati e screening fruibili presso le strutture convenzionate
Programmi di Digital Therapeutics (es. ipertensione, mal di schiena, monitoraggio dermatologico)

Accesso alle cure

Infermeria evoluta in azienda con strumenti diagnostici innovativi, personale infermieristico qualificato e una centrale medica operativa da remoto con servizi di telemedicina*

Servizio di consulenza telefonica personalizzata con una centrale medico operativa disponibile 7 giorni su 7*

Voucher di accesso alle strutture sanitarie del network a tariffe riservate

Servizio "Care Coordinator"

* Il servizio è fornito in collaborazione con partner specializzati nel settore.



FACILEMILE

Per i prodotti assicurativi: "Prima della sottoscrizione leggere il set informativo." Per i prodotti di previdenza complementare: "Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari. - Prima dell'adesione leggere la Sezione I della Nota informativa "Informazioni chiave per l'aderente". Maggiori informazioni sulla forma pensionistica sono rinvenibili nella Nota informativa completa, nel Regolamento e nelle Condizioni generali di contratto». - Presso le Agenzie e nel sito internet generali.it è possibile ottenere la predetta documentazione.



Generali Italia S.p.A. - Sede legale: Mogliano Veneto (TV), Via Marocchessa, 14, CAP 31021 - Tel. 041 5492111 www.generali.it - Fax: 041 942909; email: info.it@generali.com; C.F. e iscr. nel Registro Imprese di Treviso - Belluno n. 00409920584 - Partita IVA 00885351007 - Capitale Sociale: Euro 1.618.628.450,00 i.v.. Pec: generalitalia@pec.generaligroup.com. Società iscritta all'Albo delle Imprese IVASS n. 1.00021, soggetta all'attività di direzione e coordinamento dell'Azionista unico Assicurazioni Generali S.p.A. ed appartenente al Gruppo Generali, iscritto al n. 026 dell'Albo dei gruppi assicurativi.